

ОТЧЕТ

Отдела культуры администрации Колпинского района Санкт-Петербурга по организации деятельности по противодействию коррупции за 2023 года.

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.1	Количество организаций, подведомственных структурному подразделению	0	0
<i>В том числе</i>	ГУ	1	1
	ГУП	0	0
13.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых подведомственными учреждениями в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции (ИМ)	Приказ № 4 от 31.01.2023г. «Об утверждении плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «КДЦ «Подвиг» на 2023 год.	
13.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП (ИМ)		
<i>В том числе</i>	количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1
	количество ГУ (ГУП) в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
	организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)		
	количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях), занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)	Переведены все сотрудники учреждений	
	меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)	предоставление ежемесячных отчетов в Агентство занятости	

		Колпинского района о наличии/отсутствии вакансий	
	количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
13.3	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	1	0
<i>В том числе</i>	исполнительным органом	1	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности	0	0
	органами прокуратуры	0	0
	органами внутренних дел	0	0
	иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.4	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
<i>В том числе</i>	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	Не выявлялось	
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	Актуализация документации	
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.5	Количество поступивших в исполнительные органы сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.6	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)	0	
13.7	Результаты рассмотрения обращений (П)		
<i>Из них</i>	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, факты, изложенные в которых,	0	0

	подтверждения не нашли (П)		
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.8	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)		
В том числе	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.9	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	0	
В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях	районной комиссии по вопросам обеспечения правопорядка и профилактики правонарушений (П)	0	0
	аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	собрании трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0

Директор СПб ГБУ КДЦ «Подвиг»



А.Ю. Назимова